



Ich/Wir haben/Interesse an weiteren Informationen zur Personalentwicklung:

○ Ich/Wir benötige/n weitere Informationen.

○ Bitte rufen Sie mich während meiner Geschäftszeiten von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Uhr an.  
Telefonnummer - Büro: \_\_\_\_\_ - Mobil: \_\_\_\_\_

○ Bitte vereinbaren Sie mit mir ein unverbindliches und kostenloses Gespräch!  
Sie erreichen mich von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Uhr unter der Rufnummer:  
Telefonnummer - Büro: \_\_\_\_\_ - Mobil: \_\_\_\_\_

○ Bitte übersenden Sie mir/uns weitere Informationen!  
per Fax: \_\_\_\_\_ per Email: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_  
Unterschrift: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_  
Email: \_\_\_\_\_

Bitte senden Sie das Antwortschreiben ausgefüllt per Fax an: 03 32 32.18 97 24  
Per Email an: Grit.Hallal@zeit-zum-leben.com

***Visionäre Personalentwicklung –  
Ihre Mitarbeiter leben Ihre Unternehmensvision!***

**Zeit zum Leben**  
Menschen formen Unternehmen

**Zeit zum Leben**  
Menschen formen Unternehmen



***Visionäre Personalentwicklung –  
Ihre Mitarbeiter leben Ihre Unternehmensvision!***



Sie sind ein mittelständisches Unternehmen, welches sich am Markt etabliert hat und diesen Platz zukünftig halten und ausbauen möchte? Sie sind Unternehmer und möchten Ihre Mitarbeiter tagtäglich neu motivieren und strategisch führen?

Ich unterstütze Sie dabei, so dass Sie sich in Ihrer täglichen Arbeit auf das Wesentliche fokussieren und Ihre Vision realisieren!

Gehören Sie zu den 15 Prozent des Mittelstandes fachlich versierte, motivierte und erfolgsorientierte Mitarbeiter schätzen!

Nach Analysen der Fachzeitschrift Personalwirtschaft legen auch Ihre Kunden Wert auf ein visionäres Personalmanagement: „Zufriedene Mitarbeiter - zufriedene Kunden!“. Eine einfache Formel, mit welcher Sie in Ihrem Unternehmen Ihre Mitarbeiter auf Ihren Nenner bringen können!



*Ihr Personalmanagement unterstütze ich fachlich und sozial kompetent mit meinen Angeboten auf der Basis Ihrer Unternehmensstrategie:*

### Personalentwicklung

Analyse der fachlichen sowie Führungs- und Sozialkompetenzen im Unternehmen;  
Erarbeitung einer Personalentwicklungskonzeption;  
Umsetzung von Maßnahmen wie Mitarbeitergespräche, Einarbeitungsprogramme, Führungskräfte- und Nachwuchstraining, Schulungen, Seminare, Coaching;  
Karriere- bzw. Berufswegplanung zur Mitarbeiterbindung

### Teamentwicklung

Analyse der Teamzusammenstellung nach Kompetenz und Präferenz  
Entwicklung und Verbesserung der Zusammenarbeit  
Entwicklung einer gemeinsamen arbeitsorientierten Sprache und Regeln  
Entwicklung eines effektiven Meeting-Management und Team-Selbstcontrolling

### Organisationsentwicklung

Analyse Ihrer Organisations- und Informationsstruktur  
Entwicklung von Hochleistungsteams  
Schnittstellenmanagement  
Entwicklung von Linking Skills in allen Bereichen  
Kooperation zwischen und mit Teams, Bereichen/Abteilungen und mit dem Kunden

Sprechen Sie mich an, gern zeige ich Ihnen Möglichkeiten Ihrer betrieblichen Personalentwicklung auf. Natürlich können Sie auch das umseitige Antwortschreiben nutzen.

Dipl. Oec. Grit Hallal  
Inhaberin

Akkreditierte Beraterin und Trainerin  
Margerison-McCann-Team Management System